

Workforce Ready HR

Concentrez-vous sur les ressources humaines, pas sur la paperasserie et les processus

Les professionnels des ressources humaines endossent un rôle de plus en plus stratégique, tandis que les entreprises cherchent à attirer et à fidéliser les meilleurs talents, à développer et à engager leurs employés et à gérer plus efficacement le cycle de vie des employés, depuis leur prérecrutement jusqu'à leur départ en retraite. Trop souvent, cependant, les processus manuels et les tâches administratives chronophages, associés à la gestion des données sur les employés, des avantages et de la conformité, empêchent les responsables de ressources humaines de se concentrer sur les initiatives stimulant la productivité et l'engagement des employés et améliorant les résultats de l'entreprise.

Kronos Workforce Ready® HR, intégré à la plate-forme unifiée de gestion du capital humain Workforce Ready, automatise les fonctions principales, telles que l'intégration et la gestion des avantages, tout en fournissant une base de données unique pour le stockage et le suivi de toutes les données sur les employés de façon centralisée. Grâce aux flux de travail automatisés, à des rapports et formulaires configurables, et à un accès en temps réel à des informations précises et cohérentes sur les employés, vous réduisez vos charges administratives et limitez les risques en matière de conformité. De plus, la suite Workforce Ready inclut des modules optionnels pour le recrutement de talents, la gestion des performances et la planification des rémunérations pour une solution complètement intégrée de gestion du capital humain de bout en bout, laquelle permet aux responsables des ressources humaines de se concentrer sur les personnes, et non sur la paperasserie et les processus.

Automatisez vos processus pour un environnement de gestion des ressources humaines sans papier

Workforce Ready HR automatise les fonctions principales et conserve tous les dossiers des employés au sein d'une base de données commune et unique. Cette plate-forme unifiée élimine toute saisie dupliquée des données, ce qui permet au personnel des ressources humaines de gagner du temps et de se concentrer sur le développement et le renforcement des employés. Des rapports et outils simples à utiliser vous permettent de gérer la conformité dans un contexte où les lois et réglementations sur le travail ne cessent d'évoluer. Grâce à un libre-service mobile et Web basé sur des rôles, les employés et les managers peuvent consulter et actualiser les informations à leur gré. De plus, un accès en temps réel à des informations actualisées et cohérentes sur le personnel permet aux responsables des ressources humaines d'améliorer l'expérience des employés et de stimuler leur engagement.

Vous pouvez également rationaliser votre administration en créant vos propres processus de ressources humaines, par exemple Nouvelles embauches, Ré-embauches, Résiliations, Changements de poste, Changements de salaire et Transferts. Pour une flexibilité optimale, vous avez la possibilité de préciser les dates d'entrée en vigueur, de configurer les actions à déclencher par les managers ou les employés, et même de les associer à un flux d'approbation automatisé.



Principaux avantages

- » **RATIONALISEZ VOS PROCESSUS DE RESSOURCES HUMAINES** avec un système sans papier qui élimine la saisie dupliquée de données et les tâches manuelles sources d'erreurs, et vous permet de vous concentrer sur vos employés
- » **EMBAUCHEZ LES MEILLEURS TALENTS** avec une solution de recrutement de talents disponible en option, laquelle crée une expérience positive pour les candidats et simplifie l'identification, le suivi et l'évaluation des meilleures candidatures
- » **SIMPLIFIEZ LA GESTION DES AVANTAGES** pour différents types de programmes avec des outils en libre-service et une visibilité instantanée sur le statut des inscriptions, l'éligibilité et les coûts pour l'ensemble de vos employés
- » **STIMULEZ L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS** avec des solutions de gestion des talents qui vous permettent de développer, récompenser et fidéliser vos employés performants
- » **RENFORCEZ L'AUTONOMIE DES EMPLOYÉS ET DES MANAGERS** avec un libre-service basé sur des rôles qui leur permet de consulter et d'actualiser les informations à leur gré
- » **AMÉLIOREZ LA PRISE DE DÉCISIONS LIÉES AUX RESSOURCES HUMAINES** avec un accès en temps réel à des données exactes et cohérentes sur les employés



Assurez l'identification, l'évaluation et le suivi des meilleurs candidats

Face à la concurrence effrénée du marché de l'emploi, l'optimisation des processus de recrutement et d'embauche est primordiale pour attirer les meilleurs talents. Disponible en option, Workforce Ready Talent Acquisition simplifie la création de requêtes d'emplois au moyen de flux d'approbation automatisés. De façon proactive, vous pouvez identifier des candidats en publiant des offres d'emplois sur votre site d'emplois et sur plus de 8 000 plates-formes similaires gratuites, et en tirant parti d'une intégration, sous réserve d'un forfait, aux sites d'emplois hauts de gamme. La solution vous permet, en toute simplicité, de créer une expérience positive pour les candidats. Vous renforcez votre marque et permettez aux candidats de rechercher un poste, de transférer leur CV et de déposer leur candidature en ligne. Des notifications automatisées et des e-mails configurables favorisent l'engagement préalable à l'embauche pour un recrutement plus efficace. Des tableaux de bord offrent une visibilité immédiate sur les principaux indicateurs d'embauche, ainsi que sur d'autres informations stratégiques.

Intégrez vos nouvelles embauches de façon rapide et efficace

Grâce à un processus d'intégration efficace, les nouveaux embauchés se sentent bien accueillis et commencent à apporter des contributions utiles le plus rapidement possible. Lors d'une embauche, les informations en ligne sur le candidat sont transférées, de façon transparente, depuis le module optionnel de Workforce Ready Talent Acquisition vers le dossier de l'employé du module de ressources humaines de Workforce Ready. La solution génère une liste de contrôle configurable pour l'intégration, avec des affectations de tâches et des délais. Vous pouvez ainsi en surveiller l'évolution, du début à la fin. Des rappels automatiques garantissent l'avancement des étapes de

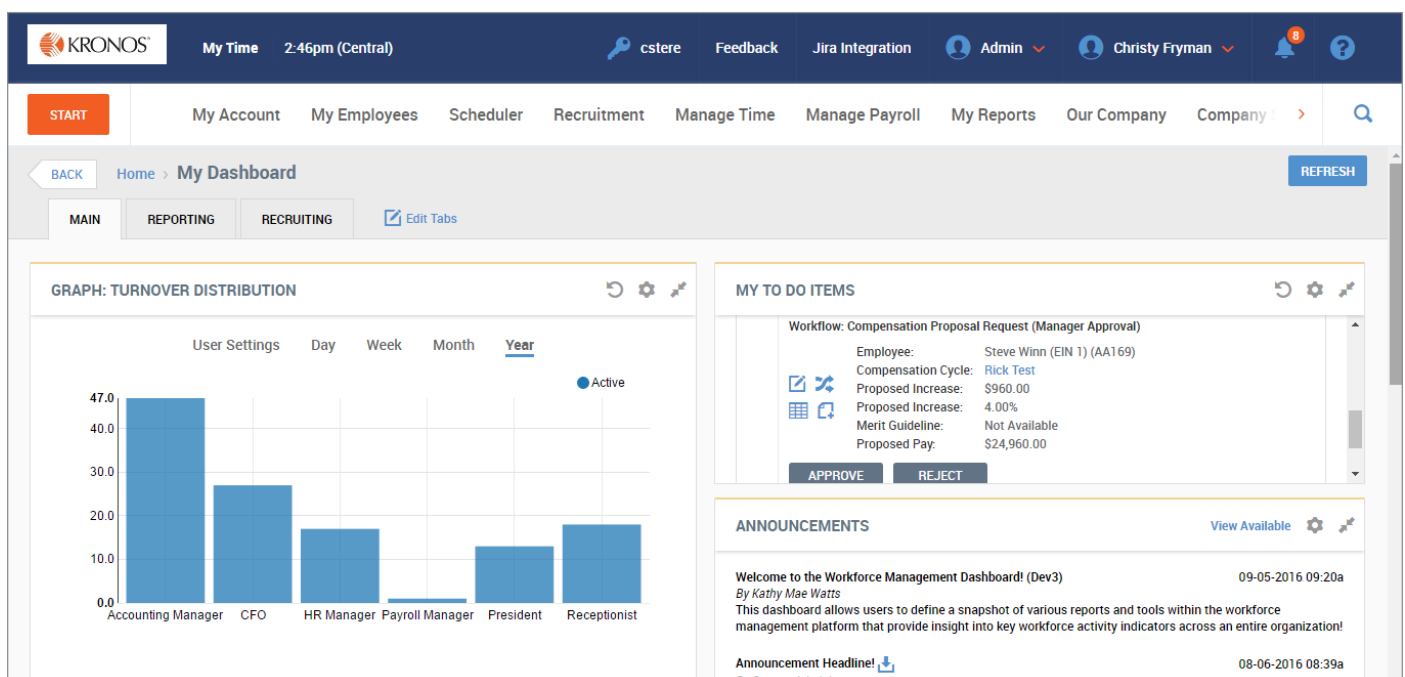
l'intégration, depuis l'envoi des formulaires personnalisés avec les signatures électroniques jusqu'à la participation aux ateliers d'orientation, en passant par l'inscription aux programmes d'avantages. La fluidité de la transition optimise ainsi l'engagement des nouveaux embauchés et ceux-ci deviennent productifs plus rapidement.

Rationalisez les inscriptions aux programmes d'avantages et leur gestion

L'administration des avantages peut s'avérer complexe et chronophage, à la fois pendant les phases d'inscription ouverte et tout au long de l'année. Workforce Ready HR vous permet de créer, de configurer, de modifier et de gérer plusieurs types de programmes d'avantages, de façon simple et rapide, avec une visibilité à la demande sur l'éligibilité, le statut des inscriptions et les coûts pour l'ensemble des employés. Vous avez également la possibilité de modifier, très simplement, les rapports d'avantages standard de la solution en fonction des besoins spécifiques de votre entreprise. Des outils en libre-service permettent aux employés de sélectionner les programmes et d'effectuer eux-mêmes les changements relatifs à leur vie, ce qui améliore l'engagement et réduit les coûts administratifs des ressources humaines.

Maîtrisez le développement de vos employés

Assurez le suivi des compétences et certifications de vos employés, grâce à des rapports personnalisables identifiant qui a besoin de formations et à quel moment. Workforce Ready HR vous permet de définir des cours de formation, d'y affecter des employés et d'en assurer le suivi. Vous pouvez même planifier des cours en interne, superviser les places disponibles et générer des rapports sur la participation et les résultats des employés, afin d'améliorer leur engagement et leur développement.



Des rapports et tableaux de bord configurables fournissent un accès en temps réel à des données exactes et cohérentes sur les employés. Les professionnels des ressources humaines bénéficient ainsi d'une visibilité à l'échelle de l'entreprise et disposent des informations nécessaires pour étayer leurs décisions.

Optimisez l'engagement et les performances de vos employés

Stimulez l'engagement et la productivité de vos employés grâce à des fonctions de gestion et de dynamisation des performances. Disponible en option, la solution de Workforce Ready Performance Management inclut des outils de développement des performances qui permettent de transmettre, en permanence, des commentaires sur les performances. Les managers peuvent ainsi facilement définir et superviser les objectifs de chaque employé, avec les pondérations associées, et favoriser des résultats positifs. Créez des formulaires d'approbation spécifiques à des postes, à des services ou à l'entreprise, définissez des objectifs en cascade et automatisez le cycle d'évaluation des performances afin de refléter vos processus établis. Des alertes et rappels permettent de tenir à jour le remplissage des formulaires, les commentaires et les approbations. De plus, la possibilité de superviser le statut des objectifs en temps réel permet d'homogénéiser votre entreprise et d'en assurer le succès.

Récompensez et fidélisez vos meilleurs talents

Vous essayez encore de planifier toutes les rémunérations entre les différents services et centres de coûts au moyen de feuilles de calcul et de processus manuels ? Disponible en option, la solution de Workforce Ready Compensation Management automatise l'ensemble du processus de planification des rémunérations. Vous définissez les cycles de rémunération et les budgets et modélisez les scénarios de rémunération afin d'optimiser vos dépenses en matière de main-d'œuvre. Un

tableau des mérites vous permet de définir, en toute simplicité, des directives et des primes ou augmentations en fonction des notations de performances et de tranches de rémunération. La solution vous oriente vers des propositions d'augmentations au moyen d'un flux d'approbation configurable avec des rappels automatisés. De plus, la visibilité sur le processus de planification des rémunérations garantit des décisions équitables en matière de récompenses.

Découvrez l'avantage Workforce Ready

Workforce Ready fournit une plate-forme unifiée avec une suite complète d'applications couvrant l'ensemble de vos effectifs grâce à une gestion de bout en bout du cycle de vie des employés. Puissante mais simple à utiliser, cette solution de gestion du capital humain intègre les ressources humaines, la gestion du temps et des présences, la paie, la planification et d'autres fonctionnalités au sein d'une plate-forme commune, avec une source unique et cohérente de données sur les employés. Workforce Ready répond aux besoins actuels des employés, une force diversifiée, multi-générationnelle et mobile, en rapprochant efficacement les salariés et les employés payés à l'heure. Des outils automatisés rationalisent les processus et fournissent une méthode efficace pour gérer et encourager les employés. En même temps, une source unique de données sur les employés en temps réel permet aux managers de stimuler la productivité, d'améliorer l'engagement des employés et de prendre des décisions plus éclairées afin d'améliorer les résultats de l'entreprise.

Workforce Ready HR simplifie la création de programmes d'avantages, les inscriptions ouvertes et les changements au niveau de la vie des employés. Le libre-service permet aux employés d'endosser un rôle plus actif dans des tâches telles que l'inscription aux bénéfices. Les professionnels des ressources humaines peuvent ainsi se concentrer sur les personnes, pas sur la paperasserie et les processus.

Avec l'application mobile Workforce Ready, les employés bénéficient d'un accès immédiat aux informations comme la couverture des avantages et les bulletins de paie, où et quand ils le souhaitent, depuis leur appareil mobile, sans devoir attendre les horaires de bureau pour pouvoir contacter le service des ressources humaines.