

## Automatiser la Gestion des Temps pour des Résultats à l'Échelle de l'Entreprise

Le personnel est l'atout le plus précieux de l'entreprise et représente aussi le poste budgétaire le mieux contrôlable. Cependant, de nombreuses entreprises ont toujours recours à des processus manuels, semi-automatisés ou disparates pour gérer le temps de travail et la présence des collaborateurs. Or, ces méthodes obsolètes rendent difficile la gestion des dépenses liées aux effectifs et ne permettent pas de bénéficier d'une bonne visibilité sur les tendances et les activités susceptibles de coûter de l'argent à l'entreprise. Pour une gestion opérationnelle efficace du personnel et une conversion précise du travail en salaire, les tableurs sujets aux erreurs, les données incohérentes et les rapports périmés ne font tout simplement pas l'affaire...

La solution Kronos® Workforce Timekeeper™ permet de procéder au suivi, à la gestion et au contrôle du temps de travail et de la présence des collaborateurs, afin de permettre une gestion sans faille des effectifs. La solution offre une richesse fonctionnelle inégalée, une capacité démontrée de gestion au niveau mondial et une expérience utilisateur hors pair. Utilisée par des entreprises de toutes tailles dans le monde entier, Workforce Timekeeper applique les règles configurables de paie et les diverses réglementations, garantissant ainsi une juste accue en matière de salaires. La solution vérifie et applique les exigences complexes en termes de conformité, les accords syndicaux et les conventions collectives propres à chaque organisation. Les tâches administratives fastidieuses sont facilitées de sorte que le personnel puisse se concentrer sur les activités à valeur ajoutée. Peu importe le secteur d'activité de l'entreprise : cette solution fiable, intuitive et facile à s'approprier fournit les outils automatisés et les informations pertinentes afin de vous aider à contrôler les coûts liés au travail, à minimiser les risques liés à la conformité et à améliorer la productivité.

## Avantages clés

### > CONTRÔLE DES COÛTS LIÉS AU TRAVAIL

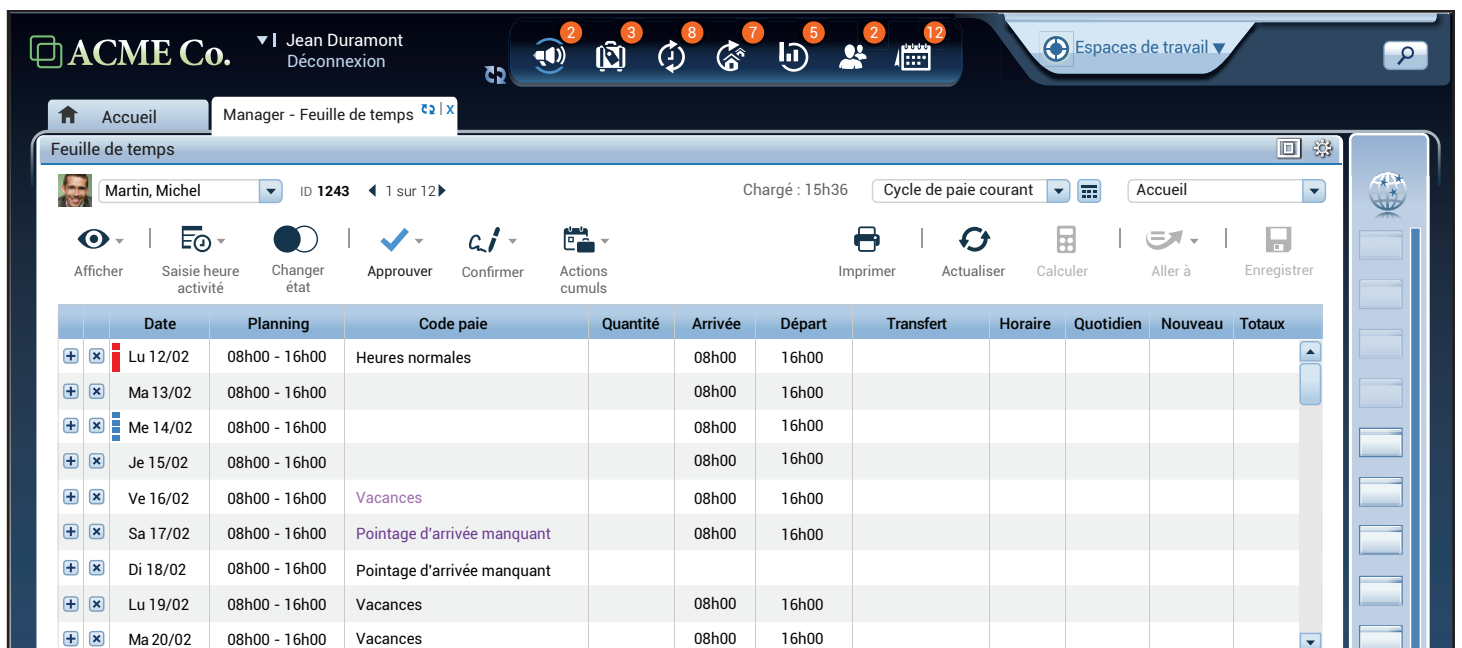
- Application automatique des réglementations et des règles de paie afin d'éviter l'inflation de la masse salariale
- Renforcement de la précision du coût des effectifs et optimisation de l'auditabilité

### > RÉDUCTION DES RISQUES LIÉS À LA CONFORMITÉ

- Application centralisée des réglementations du travail, des accords syndicaux et des conventions collectives propres à chaque organisation

### > AMÉLIORATION DE LA PRODUCTIVITÉ

- Automatisation et rationalisation des tâches administratives fastidieuses
- Visibilité en temps réel sur les données liées au travail, pour une prise de décisions toujours plus pertinentes
- Augmentation de la satisfaction des collaborateurs et du taux d'adoption des utilisateurs.



The screenshot shows the Kronos Workforce Timekeeper interface for user Jean Duramont. The main view is a time sheet for Michel Martin (ID 1243) for the current pay cycle. The interface includes a navigation bar with 'Accueil' and 'Manager - Feuille de temps', a toolbar with various icons, and a table of time entries.

	Date	Planning	Code paie	Quantité	Arrivée	Départ	Transfert	Horaire	Quotidien	Nouveau	Totaux
	Lu 12/02	08h00 - 16h00	Heures normales		08h00	16h00					
	Ma 13/02	08h00 - 16h00			08h00	16h00					
	Me 14/02	08h00 - 16h00			08h00	16h00					
	Je 15/02	08h00 - 16h00			08h00	16h00					
	Ve 16/02	08h00 - 16h00	Vacances		08h00	16h00					
	Sa 17/02	08h00 - 16h00	Pointage d'arrivée manquant		08h00	16h00					
	Di 18/02	08h00 - 16h00	Pointage d'arrivée manquant								
	Lu 19/02	08h00 - 16h00	Vacances		08h00	16h00					
	Ma 20/02	08h00 - 16h00	Vacances		08h00	16h00					

Workforce Timekeeper garantit aux responsables une meilleure visibilité sur les feuilles de temps des collaborateurs ainsi que sur les anomalies telles que les pointages manquants, anticipés et tardifs.

### Le contrôle des coûts liés au travail grâce à l'automatisation complète

Workforce Timekeeper stocke les données liées aux heures de travail et aux présences au sein d'une seule et unique plateforme centralisée qui active des processus automatisés et fournit un accès rapide et facile aux informations pertinentes liées au personnel. Un moteur configurable applique automatiquement les règles complexes relatives au travail et à la paie au moment du pointage, permettant ainsi de réduire l'inflation de la masse salariale et de supprimer les erreurs liées à la gestion manuelle, pour un meilleur contrôle des coûts liés au travail.

Avec Workforce Timekeeper, les superviseurs bénéficient d'un accès facile aux données dont ils ont besoin en temps réel afin de gérer les coûts de façon efficace. Il est ainsi possible d'être immédiatement informé du retard d'un collaborateur, ce qui permet de réagir rapidement. Ajustez les affectations des effectifs, contrôlez les pointages d'arrivée et de départ et évitez des coûts supplémentaires inutiles en matière d'heures supplémentaires, et identifiez ainsi les problèmes et variations afin de pouvoir gérer les besoins opérationnels fluctuants en personnel de façon dynamique sans dépasser le budget consacré au travail.

### La réduction des risques liés à la conformité grâce à l'application cohérente des règles

Mettez en place une véritable culture de conformité grâce à un contrôle centralisé des règles en matière de travail s'adaptant aux changements des réglementations. Workforce Timekeeper applique systématiquement, sur l'ensemble de l'entreprise, la réglementation du travail, les accords syndicaux ainsi que les conventions collectives et les procédures internes aux sociétés. Est-ce que les managers utilisent le bon code paie ? Est-ce que les certifications nécessaires sont à jour ? L'application automatisée par Workforce Timekeeper évite l'interprétation subjective des réglementations, elle favorise le traitement équitable de tous les collaborateurs et diminue le temps passé à la gestion de la conformité et à la réduction des risques. Le résultat ? Moins de plaintes de la part des collaborateurs et un nombre réduit de litiges onéreux.

### L'augmentation de la productivité des effectifs à l'aide d'outils intuitifs

Workforce Timekeeper fournit aux responsables et aux employés tous les outils nécessaires à un suivi précis des heures de travail, rassemblés au sein d'un seul système très pratique. De multiples options de collecte des données, telles que les terminaux de pointage, les navigateurs Web et les solutions mobiles, sont mises à disposition pour enregistrer les transactions liées aux heures de travail. Le système identifie rapidement les problèmes et guide les responsables vers les solutions appropriées. Les affichages en fonction des profils permettent de visualiser les données essentielles au moment où vous en avez besoin. Des outils personnalisés de recherche ad hoc vous offrent la possibilité de sélectionner le bon groupe de collaborateurs en quelques secondes seulement. Les rapports à la demande vous présentent une vue globale ou plus détaillée, pour une prise de décision optimale.

Grâce à l'automatisation des processus manuels fastidieux et à la simplification de la conversion des heures de travail en salaire, Workforce Timekeeper permet aux responsables de gérer seulement les anomalies plutôt que chaque feuille de temps. Repérer et corriger des pointages manquants, répondre à des demandes de congés et signaler ou approuver les heures supplémentaires ne prendront désormais plus que quelques minutes. Les workflows guidés et le système proactif d'alerte via e-mail ou SMS fournissent l'information nécessaire à une gestion efficace des heures de travail et des ressources. L'accès à des informations exploitables permet aux superviseurs d'atteindre de nouveaux niveaux en termes de productivité et d'efficacité — en consacrant davantage de temps aux objectifs de l'entreprise et moins aux tâches administratives.

### L'amélioration de la satisfaction des collaborateurs grâce à un engagement immédiat

Workforce Timekeeper propose une expérience utilisateur venant renforcer la satisfaction des collaborateurs et générant ainsi un taux élevé d'adoption. Le caractère pratique de sa fonctionnalité « libre-service » mobile ou sur le Web permet d'impliquer directement l'ensemble du personnel, offrant aux collaborateurs un accès optimisé et davantage de contrôle. Ils peuvent ainsi avoir accès au nombre d'heures travaillées, vérifier leurs cumuls, effectuer des demandes de congés et demander des modifications de planning — et ce qu'ils soient au travail, à la maison ou en déplacement. Plus besoin d'attendre les réponses aux questions de routine, ni d'envoyer des formulaires papier, ni de courir après les responsables pour les demandes les plus simples.

Offrant des fonctions complètes via une interface intuitive et conviviale, Workforce Timekeeper facilite les tâches liées au suivi des heures de travail afin de permettre aux responsables de gagner en efficacité et en temps et aux collaborateurs d'avoir confiance en l'exactitude de la paie. La planification intégrée offre la possibilité de créer et modifier les plannings quotidiens des collaborateurs sur la base des pointages, et une synthèse affiche dans une seule et même fenêtre, les informations nécessaires au traitement des demandes des collaborateurs.

### La simplification des rapports grâce à un système de reporting opérationnel

Kronos propose des rapports standards sur la base de données ayant été requises par nos clients. Ces rapports sont non seulement susceptibles de servir vos objectifs, mais ils vous offrent également la flexibilité nécessaire pour modifier les modèles de base, qui permettent la sélection, pour chaque rapport, des données auxquelles vous souhaitez avoir accès. En téléchargeant le rapport, en le copiant et en le modifiant, vous pouvez ainsi créer un nouveau rapport puis l'importer de nouveau dans la suite Kronos Workforce Central®.

### Une précision optimale des coûts liés au travail et des systèmes de vérification renforcés

Dans certains cas, les collaborateurs sont amenés à travailler à plusieurs postes, et souvent dans divers services. Les responsables ont tout autant besoin d'une visibilité sur l'ensemble de leurs plannings que de pouvoir approuver uniquement les heures de travail effectuées dans leur service. Le système de validations multiples propose cette fonctionnalité aux responsables de tous secteurs d'activité où cette situation peut se présenter.

### Une solution complète dans le Cloud

Workforce Timekeeper est une composante intégrale de la suite Kronos Workforce Central — une solution complète et intégrée de gestion des effectifs qui couvre également la gestion de la planification, la gestion des absences et un outil analytique. Un accès garanti à tout moment via PC, mobile ou tablette permet une gestion en temps réel par les superviseurs. L'expérience utilisateur conviviale contribue à augmenter le taux d'adoption et à renforcer l'implication des collaborateurs. Grâce à des services exceptionnels, votre investissement en matière de gestion des effectifs est largement valorisé et vos exigences seront satisfaites.

The screenshot shows the ACME Co. Workforce Timekeeper interface. At the top, there's a navigation bar with 'Accueil' and 'Espace de travail-Manager'. Below that, a 'My Genies' section contains various icons for actions like 'Sélectionner tout', 'Filtrer', 'Personnel', 'Gestion des temps', 'Cumuls', 'Validation', 'Planning', 'Absence', 'Actualiser', 'Partager', 'Aller à', and 'Enregistrer'. The main area displays a table of employees with the following data:

Nom	ID	Poste de travail principal	Responsable affecté	Règle de paie	Type employé	Taux de base
Barnier, Edouard	007108	Entretien des terrains / Jardinier	Martin, Eric		Horaire	25,00
Braun, Elisabeth	007126	Cafétéria / Plongeur	Martin, Eric		Forfait	27,00
Cartier, Anne	007125	Cafétéria / Cuisinier	Martin, Eric		Forfait	24,50
Eduard, Nathalie	007122	Cafétéria / Caissier	Martin, Eric		Horaire	22,75
Fircin, Emmanuel	007127	Entretien des terrains / Jardinier	Martin, Eric		Forfait	23,00
Hernandez, Stéphane	007303	Livraison / Technicien de terrain	Dupont, Geneviève		Horaire	18,00
Hugues, Gisèle	007302	Mathématique / Professeur	Dupont, Geneviève		Forfait	19,50
Honsard, Jeanne	007305	Hardware / Caissier	Dupont, Geneviève		Forfait	10,00
Jean, Grégoire	007300	Boutique machine / Responsable rayon	Dupont, Geneviève		Horaire	16,00
Jouars, Lisa	007304	Soins intensifs / Responsable infirmier	Dupont, Geneviève		Horaire	22,00
Kahn, Marie	007130	Néonatal / Infirmier diplômé	Bailly, Adam		Horaire	35,00
Kinh, Anh	007131	Maternité / Infirmier diplômé	Bailly, Adam		Forfait	33,00
Koury, Ahmed	007132	Néonatal / Infirmier diplômé	Bailly, Adam		Forfait	28,00
Lenoir, Richard	007129	Pédiatrie / Infirmier diplômé	Bailly, Adam		Horaire	27,50
Lerain, Henri	007128	Maternité / Infirmier agrégé	Bailly, Adam		Horaire	29,25
Louvin, Patrice	007135	Assemblage / mécanicien	Mancinni, Daniel		Horaire	21,00

Avec Workforce Timekeeper, les responsables ont accès aux informations essentielles en un clin d'œil, via une interface flexible et intuitive.



Kronos Systems BVBA | Research Park Z.1 – 70 | 1731 Asse (Zellik), Belgique | +32 2 481 6 400 | www.kronosglobal.be

Kronos Systèmes | 5 rue du Helder | 75009 Paris, France | +33 (0)1 53 24 53 60 | www.kronosglobal.fr

© 2015, Kronos Inc. Kronos et le logo Kronos sont des marques déposées et Workforce Innovation That Works est une marque de Kronos Inc. ou d'une de ses sociétés. Pour consulter la liste complète des marques Kronos, visitez la section « Trademarks » sur www.kronosglobal.fr. Tous les noms de société ou marques éventuellement mentionnés sont des marques appartenant à leurs propriétaires respectifs. Toutes les spécifications sont sujettes à changement. Tous droits réservés. CV0120-BE-FRv3